

JOB OPPORTUNITY

Innate Pharma S.A., société de biotechnologie en phase clinique, conçoit et développe des anticorps thérapeutiques innovants qui exploitent le système immunitaire inné dans le but d'améliorer la prise en charge des cancers.

La Société a trois anticorps thérapeutiques « first-in-class » testés en clinique, dont deux inhibiteurs de point de contrôle de l'immunité en immuno-oncologie, une approche d'immunothérapie novatrice qui change le traitement des cancers en rétablissant la capacité du système immunitaire à reconnaître et éliminer les cellules tumorales.

L'expertise de la Société, notamment dans la biologie des cellules NK, lui a permis de nouer des alliances avec des sociétés leaders de la biopharmacie comme AstraZeneca, Bristol-Myers Squibb, Novo Nordisk A/S et Sanofi.

A mesure que son portefeuille de candidat-médicaments s'étend et avance, la Société fait face à de nouveaux challenges. C'est pourquoi Innate Pharma recherche un(e) :

DI RECTEUR RESSOURCES HUMAINES ADJOINT H/F

Contrat à Durée Indéterminée
Réf: DIR/NI/2017/1

Mission

En étroite collaboration avec le Directeur des Ressources Humaines, vous mettrez en œuvre la politique RH de l'entreprise, dans un contexte de croissance rapide de l'effectif.

Vous aurez pour principale responsabilité le recrutement et le management des talents, en collaboration avec l'équipe Ressources Humaines et les managers des différentes équipes.

Vous conduirez des projets liés à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, l'intégration des nouveaux salariés, le développement des parcours individuels.

Vous serez force de proposition pour l'optimisation des process et des outils RH de l'entreprise, ainsi que pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Vous conseillerez et accompagnerez les responsables hiérarchiques des équipes dans le management des ressources humaines au quotidien, en veillant au respect de la législation sociale.

Vous assurerez le suivi des budgets RH et des opérations de contrôle interne.

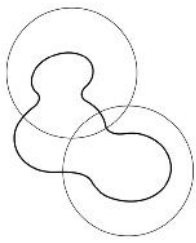
Profil

De formation supérieure en Ressources Humaines (3ème cycle universitaire en RH ou école de management avec une spécialisation RH), vous avez au moins 10 ans d'expérience dans une fonction similaire, dans une entreprise de taille moyenne (effectif de 250-300 salariés).

Une expérience dans le secteur de l'industrie pharmaceutique et/ou dans un groupe à rayonnement international serait un plus pour ce poste.

Vous vous tenez régulièrement informé(e) en matière d'évolutions sociales.

Au cours de votre parcours, vous avez conduit plusieurs projets structurants qui vous permettent d'être force de proposition dans la conduite du changement. Vous avez rencontré des situations managériales formatrices.



JOB OPPORTUNITY

Reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre sens du service, votre diplomatie et votre logique de travail en équipe, vous disposez aussi d'une qualité d'écoute, de bonnes compétences rédactionnelles et d'une vision opérationnelle de votre métier.

Vous maîtrisez l'utilisation des logiciels bureautiques et d'outils informatiques RH spécifiques.

La pratique courante du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, est nécessaire.

Informations complémentaires

Merci d'envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation en rappelant la référence « DIR/NI/2017/1 » par email : annonce@connect-rh.com